

CATL

公司地址：福建省宁德市蕉城区新港路2号

公司网址：www.catlbattery.com

联系电话：0593-8901666

联系传真：0593-8901999

CATL
宁德时代

CATL

2019年度 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

宁德时代新能源科技股份有限公司

目录

关于本报告	03
董事长寄语	05



公司概况

公司介绍	09
产品介绍	11
企业地图	13
组织与治理	13
经济绩效	17
宁德时代与相关利益方	18



环境管理

制度建设及执行情况	33
防治污染设施的建设和运行情况	34
能源管理	35
环境保护行政许可事项	35
自行监测方案	35
突发环境事件应急预案	36



企业社会责任活动大记事

宁德时代志愿者服务队	47
精准扶贫	48
可持续发展活动月	49



负责的供应链

产品开发	23
负责任采购	25
包装、运输及仓储	27
产品质量控制体系	27
客户和消费者权益保护	29



劳工及人权

员工及文化多元化	39
员工发展与关爱	40
守护员工健康与安全	43
性别平等	44

总结与展望	51
建议与反馈	53

关于本报告

本报告是宁德时代新能源科技股份有限公司（以下简称“宁德时代”或“公司”）发布的第二份社会责任报告，与本公司2019年年度报告同时发布。

本报告经2020年4月23日召开的公司第二届董事会第十四次会议审议通过。

时间范围

2019年1月1日至2019年12月31日。为增强报告的对比性与完整性，部分内容适当涉及以往年份。

报告主体

本报告范围覆盖了宁德时代及其下属控股子公司、分公司。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》《创业板信息披露业务备忘录第10号：定期报告披露相关事项》，同时参考全球报告倡议组织《GRI Standards》及联合国可持续发展目标的相关要求，并结合公司的实际情况编制。

数据来源及可靠性

本报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据。除特别说明以外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在宁德时代新能源科技股份有限公司网站<https://www.catlbattery.com/>下载。报告使用的语言为中文和英文，在两种语言版本的理解上出现歧义时，请以中文版本为准。

联系方式

联系方式：宁德时代可持续发展管理委员会
联系地址：宁德市蕉城区漳湾镇新港路2号
联系电话：0593-8901666
联系传真：0593-8901999
联系邮箱：CATL-CSMC@catlbattery.com

企业文化

使命

以创新成就客户 让生活充满正能量

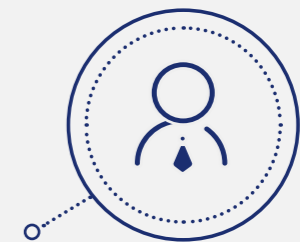
愿景

立足中华文化包容全球文化
打造世界一流创新科技公司
为人类新能源事业做出卓越贡献
为员工谋求精神和物质福祉

提供奋斗平台



修己

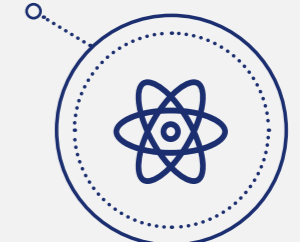


达人

核心价值



奋斗



创新

董事长寄语



宁德时代新能源科技股份有限公司
董事长

成立于2011年的宁德时代，已经迎来创业的第九个年头，纵观公司的发展历程，宁德时代始终将“为人类新能源事业做出卓越贡献”作为公司发展的立身之本，将可持续发展列为公司级战略目标之一。

随着全球气候的变化，环境保护问题日渐成为人们高度关注的问题。面对生存环境的恶化，人们渴望并呼唤转变。这些年来，宁德时代在不断向用户提供坚实可靠的动力电池及储能解决方案的同时，不断创新，利用全生命周期评价的方法，综合评估产品在研发、设计、生产制造、物流运输、回收再利用等各个环节上的能源消耗，环境影响及经济效益的水平，以追求经济增长、环境影响及社会责任的完美平衡。

作为新能源产业链中的一员，宁德时代深感企业可持续发展管理水平对全球新能源行业发展影响，深刻理解可持续发展是破解全球性问题的“金钥匙”；宁德时代积极响应联合国发布的17项可持续发展管理目标，坚持“修己、达人、奋斗、创新”的核心价值观，结合“四个革命、一个合作”能源安全新战略，力争成为“新能源事业真挚的合伙人”与“绿色生活的践行者”，为新能源行业的发展贡献自身的力量。

作为新能源汽车的核心组件，动力电池解决了传统汽车在使用阶段因尾气排放造成的环境影响问题，为能源生产和消费革命的成功提供了助推力。因此宁德时代更致力于如何降低动力电池在生产制造过程中对能源的消耗和对环境的影响，在各生产基地内大力节能减排，推动太阳能光伏发电设施的建设和使用。

此外，宁德时代也致力于为客户提供优秀的能源储存产品，并积极探索电池梯次利用的技术创新，实现可再生能源的高效利用，有助于全球能源结构性调整，构建清洁低碳、安全高效的能源体系。

作为一家国内A股上市公司和全球布局的新能源企业，宁德时代在谋求自身发展的同时，积极承担社会责任，现阶段宁德时代在环境保护、节能减排、经济拉动、劳工与人权、社会公益、精准扶贫等方面都取得了部分成效，如布局废旧电池回收产业链，稳定的经济效益提供了高质量就业岗位，坚持“以人为本”全力保障员工的健康福利与成长发展，定期组织各类社会公益活动，开展精准扶贫项目等。然而，实现公司可持续发展目标是一项系统性的长期工作，需要公司全体同仁的共同努力。宁德时代是一家有理想的公司，非常愿意与志同道合的客户、供应商、友商们等一起，推动新能源革命的成功，共享美好未来。

公司概况

宁德时代新能源科技股份有限公司（简称宁德时代或 CATL，股票代码 300750）成立于 2011 年，2018 年 6 月 11 日成功在深交所创业板上市。



2019 年公司锂离子电池全球销量达

40.96 GWh



销量连续三年

全球第一



全球市场份额从 23.4% 上升到

27.87%



公司介绍



产品介绍



企业地图



组织与治理



经济绩效



宁德时代与相关利益方

公司介绍



成立时间
2011年



总部地址
中国 福建 宁德



全球领先的动力
电池系统提供商



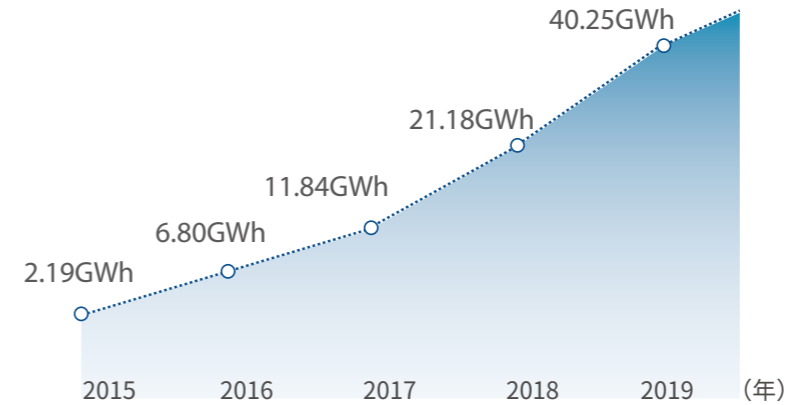
锂电池行业
的独角兽



2018年6月11
日成功在深交
所创业板上市

宁德时代是全球领先的动力电池系统供应商，专注于新能源汽车动力电池系统、储能系统的研发、生产和销售，致力于为全球新能源应用提供一流解决方案。2019年，公司锂离子电池全球销量达40.96GWh，其中动力电池系统全球销量达40.25GWh。2019年公司动力电池销量排名继续保持全球第一，全球市场份额从23.4%上升到27.87%。

2019年,宁德时代动力电池系统销量“三连冠”。



发展历程

成立宁德时代新
能源科技有限公司

2011 年

青海生产基地建成，
磷酸铁锂动力电池产品量
产供应；为宇通开发客车
动力电池

2013 年

变更为股份有限公
司；完成对广东邦普循环
科技有限公司的收购，布
局电池回收和再生产业链

2015 年

与德国宝马集团战略
合作，成为其动力电池核
心供应商

2012 年

成立德国时代新能源科
技有限公司；成立北京锂时
代新能源科技有限公司

2014 年

承担“十三五”国家重点
研发计划中新能源汽车及智能
电网两个专项的研发工作；成
立宁德时代新能源科技股份有
限公司院士专家工作站；成立
江苏时代新能源科技有限公司

2016 年

相继在法国、美
国、加拿大、日本成
立子公司；与上汽成
立合资公司

2017 年

在深交所挂牌上
市；成立德国时代新
能源科技（图林根）
有限公司，启动建设
首个海外生产基地；
与东风、广汽成立合
资公司

2018 年

与吉利、一汽成
立合资公司；成立四
川时代，打造宜宾新
能源产业基地

2019 年

产品介绍

公司在电池材料、电池系统、电池回收等产业链关键领域拥有核心技术优势及可持续研发能力，形成了全面、完善的研发、生产、销售服务体系。公司主要产品包括动力电池系统、储能系统和锂电池材料，具体如下：

动力电池系统

公司动力电池系统包括电芯、模组 / 电箱及电池包，应用领域涵盖新能源乘用车、新能源商用车以及其他新能源出行工具及非道路移动机械等。公司根据应用领域及客户要求，通过定制或联合研发等方式设计个性化产品方案，以满足客户对产品性能的不同需求。



为绿色交通网提供动力电池系统



储能系统

公司储能系统包括电芯、模组、电箱和电池柜，产品用于发电、输配电和用电领域，涵盖大型太阳能或风能发电储备配套、工业企业储能、商业楼宇及数据中心储能、储能充电站、通信基站后备电池、家用储能等。



德令哈储能项目

为清洁能源的储存提供解决方案



锂电池材料

公司将废旧锂离子电池中的镍钴锰锂等有价金属通过加工、提纯、合成等工艺，生产出锂离子电池材料三元前驱体等，使镍钴锰锂等资源实现循环利用；公司也可通过外购材料进行前驱体及正极材料的加工生产。

2019年公司所获荣誉及获奖清单



奖项名称	颁发机构
6月 工业企业知识产权运用试点企业	工业和信息化部办公厅
7月 全球新能源汽车创新技术	汽车工程学会
8月 第二届福建民营企业商会常务理事证书	福建民营企业商会
2019年中国民营企业500强 (企业291强、制造业169强)	中华全国工商业联合会
9月 第二十一届中国国际工业博览会科技创新奖	中国国际工业博览会
智能制造标杆企业(第一批)	工业和信息化部
2018年福建省科学技术奖科学技术进步奖一等奖	福建省省政府、省科技厅
10月 2019年中国汽车工业科学技术进步奖(特等奖)	中国汽车工程学会
11月 2019中国汽车零部件年度贡献动力总成类——铃轩奖	汽车商业评论、中国汽车工程学会
12月 2019全球最佳雇主榜第七名(中国企业第一)	《福布斯》杂志

企业地图

截至2019年末，公司共有26,775名员工，总部位于中国福建省宁德市，并在中国北京、江苏、青海和四川，以及德国慕尼黑、法国巴黎、日本横滨、美国底特律、加拿大温哥华等地设有子公司。此外，公司在福建省、江苏省、青海省和四川省布局了电池生产制造基地，首个海外工厂落户于德国埃尔福特，目前正在建设中。

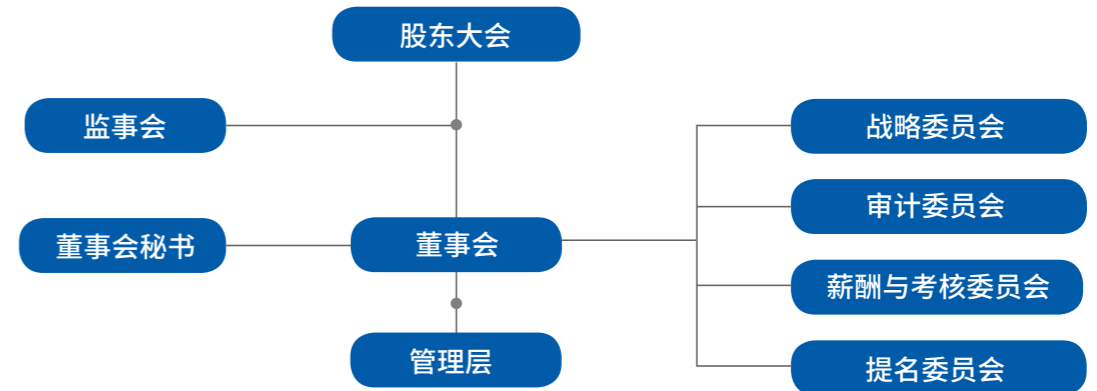


组织与治理

公司的组织架构

2019年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及规范性文件的要求，积极推进内控体系建设，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、清晰、有效的组织机构和公司治理结构，形成了一套权责明确、运作规范、相互制衡的公司治理机制，为公司规范运作提供了更强有力的制度保障，并有效地增强了决策的公正性和科学性。

截至报告期末，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》的要求，具体治理结构如下：



关于董事和董事会

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司董事依据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》《董事会议事规则》等规定开展工作，出席董事会和股东大会，履行董事职责。独立董事按照《公司章程》《独立董事工作制度》等相关规定不受影响的独立履行职责，出席公司董事会、股东大会，对关联交易、对外担保等涉及中小投资者利益的事项发表自己的独立意见，保证了公司的规范运作。

公司董事会根据《上市公司治理准则》下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会议事规则履行其职责，为董事会的科学决策提供了有力的补充。

报告期内，公司共召开了10次董事会，会议的召集、召开和表决程序、决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。

关于监事和监事会

公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名，监事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定与要求。

报告期内，公司共召开了7次监事会，会议的召集、召开和表决程序、决议内容均符合法律法规和《公司章程》《监事会议事规则》的规定。公司监事会严格按照《公司法》《证券法》等法律、法规以及《公司章程》《监事会议事规则》的规定，依法履行职责，通过列席董事会、股东大会，对公司生产经营活动、重大事项、财务状况及董事会、高级管理人员履行职责情况进行监督，维护公司利益及股东的合法权益。

经营管理层

公司经营管理层按照《公司章程》《总经理工作细则》的规定履行职责，严格执行董事会和股东大会的各项决议，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续健康稳定的发展。

关于股东与股东大会

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集、召开股东大会，能够平等对待所有股东，保证中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

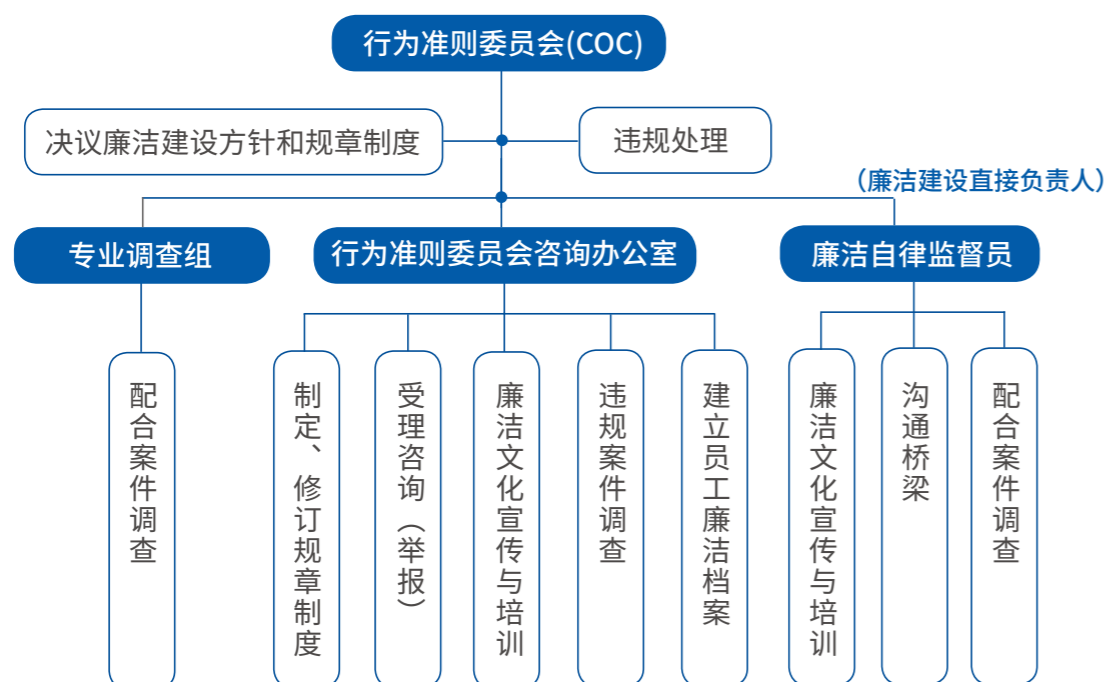
报告期内，公司共召开3次股东大会，均由董事会召集，历次股东大会会议的召集、召开、表决程序符合有关法律法规及公司章程的规定，出席会议人员资格合法有效，表决结果合法有效。公司未发生重大事项绕过股东大会的情况，也未发生重大事项先实施后审议的情况，公司不存在违反《上市公司股东大会规则》的其他情形。

控股股东对公司依法通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司决策和经营活动。公司与控股股东实行人员、资产、财务分开，机构、业务独立，各自独立核算、独立承担责任和风险。报告期内，不存在控股股东占用上市公司资金的现象，公司亦不存在为控股股东及其子公司提供担保的情形。

反腐败与合规

宁德时代非常重视廉洁建设工作，2016年成立了行为准则委员会（COC），由宁德时代高级管理人员担任委员，其主席由董事长指定，并直接向董事长汇报工作。

行为准则委员会的组级架构及职能



宁德时代2019年初加入“中国企业反舞弊联盟”，同年9月即被评为“理事会员单位”，行为准则委员会主席郭普训在2019年反舞弊年会上代表新增理事企业发言，公司的廉洁建设工作得到了联盟的肯定。行为准则委员会咨询办公室工作人员已参加5次反舞弊联盟会议，学习联盟企业先进经验，提升团队专业水准，不断提升公司廉洁建设水平。宁德时代还和地区公检法机关建立了顺畅的联动机制，并被宁德检察机关设置为“服务民营企业联系点”，对舞弊行为起到强大的震慑作用。



宁德时代COC主席在2019年反舞弊联盟年会上代表新增理事企业发言



“中国企业反舞弊联盟”理事单位

行为准则委员会坚持“查防结合，以防为主；齐抓共管，重点防控”的工作理念和“关爱您，保护您”的服务理念，通过定期开展廉洁宣传教育，号召全员时刻牢记“廉洁时代·你我同行”的使命，同时不断完善规章制度，还在各部门（分子公司）设立了廉洁自律监督员、建立重点岗位人员廉洁档案等。

2019年行为准则委员会组织十余次廉洁专项培训，覆盖各职级受训员工近千人次，每年举行“廉洁活动月”专题活动，不断提升员工廉洁自律意识。依据公司的实际需求，重新起草或修订了“行为准则”、“廉洁自律规定”、“礼品礼金规定”、“举报规定”、“自首通告”、“优秀廉洁自律监督员评比办法”等规章制度。



廉洁专项培训课

宁德时代坚持合法合规经营，大力查处员工与合作伙伴不正当往来和商业贿赂行为。为有效防范商业贿赂，重新修订了《宁德时代员工收受礼品礼金的规定》，严肃声明公司员工不得收受礼品礼金，坚决反对不正当竞争，努力营造公正透明、携手共赢的商业环境，搭建“亲清”的新型合作伙伴关系。宁德时代与供应商签订了《供应商行为准则》《供应商廉洁承诺书》等相关文件，为供应商营造一个公开透明的竞争环境，宣导供应商和员工对违规违法行为的举报奖励条款，规范供应商和员工在业务往来中的廉洁自律行为。



坚决对腐败零容忍

有案必查
有错必究

不放过一个违规者

对于收受礼金的员工进行处置
对于送礼品礼金的供应商进行处罚

鼓励诚信供应商

扩大诚信供应商的订单比例

经济绩效

2019年，公司实现营业总收入 4,578,802.06万元，较上年增长了54.63%，归属于上市公司股东的净利润为 456,030.74万元，同比增长34.64%。公司各业务的主要经营情况如下：

一、动力电池系统：2019年，公司实现动力电池销售收入为3,858,352.57万元，较上年增长 57.38%。报告期内产能逐渐释放，实现销量40.25GWh，较上年增长90.04%，市场占有率进一步提高。

二、储能系统：2019年，公司储能系统销售收入为61,008.24万元，较上年增长 221.95%，前期储能市场布局及推广开始取得成效。

三、锂电池材料：2019年，公司锂电池材料销售收入为430,517.28万元，较上年增长 11.51%，公司进一步加大在锂电池材料回收及生产领域的投资建设力度，在宁德福鼎启动投资建设正极材料产业园建设项目。

2019年，公司实现营业收入

4,578,802.06
万元

同比上升

54.63%

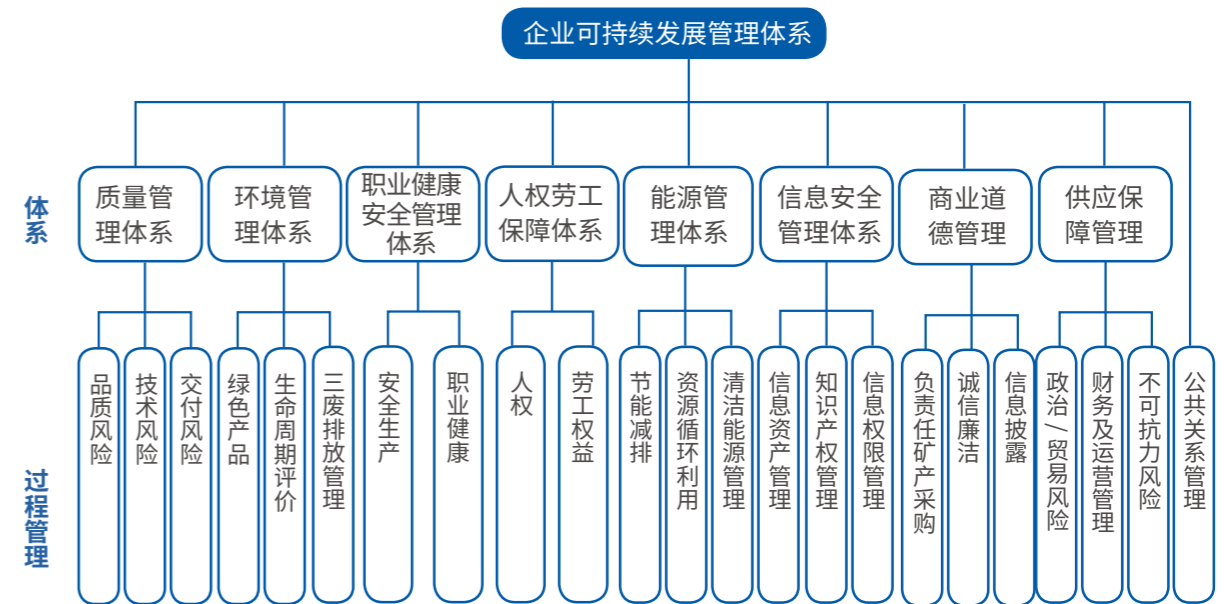
实现净利润

456,030.74
万元

宁德时代与相关利益方

2018年，宁德时代成立可持续发展管理委员会，由多名高层担任委员会的委员，希望能够自上而下的形成良好的风气，起到带头作用，确保公司的可持续发展工作的开展与实施。公司始终秉持着“和谐共赢、创新成就、守正经营、绿色循环”的可持续发展管理方针，持续落实保障企业及供应链中的劳工权益、人权、职业健康与安全等领域，积极履行社会责任；通过企业创新，满足客户及社会等利益相关方需求；持续确保产品安全、信息安全、财务安全，运营安全、政治风险及预防不可抗力因素，消除企业及供应链中存在的诚信、道德、廉洁问题，确保公司的经营安全；持续关注企业及供应链中的环境保护、可再生能源使用、节能减排、资源回收利用，倡导“绿色循环经济”。2019年底，宁德时代在其官方网站上线可持续发展模块，增加有关企业可持续发展内容的披露，便于利益相关方阅览与监督。

同时，宁德时代积极响应联合国可持续发展目标(SDGs)，持续加强利益相关方的沟通，构建可持续发展的生态供应链体系，为可持续发展的美好社会生活贡献力量



利益相关方期望及回应

利益相关方	政府与监管机构	客户	投资者	员工	供应商	环境	社会
<p>关注议题</p> <ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 经济绩效 • 提供就业 • 降低排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 研发能力 • 产品质量和安全环保性能 • 客户服务 • 售后服务与产品召回 • 供应链的可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 投资回报 • 经营信息披露 • 贪污与腐败 	<ul style="list-style-type: none"> • 福利待遇与晋升空间 • 职业健康与安全 • 职业培训与职业生涯规划 • 种族、文化与性别平等 	<ul style="list-style-type: none"> • 规范和透明的采购过程 • 公平公正的采购环境 • 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 减少污染排放 • 能源使用情况 • 环境信息披露 • 产品生命周期管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善事业 • 志愿者服务 	
<p>我们的回应</p> <ul style="list-style-type: none"> • 依法纳税, 遵循法律法规。 • 严格遵守国家排污排放要求。 • 公司管理层勤勉尽责, 努力提升公司经营业绩, 以回报社会。 • 在多个城市设立公司及工厂, 带动就业。 	<ul style="list-style-type: none"> • 强大的研发团队。 • 2019 年全年累计服务超过 20 家客户, 50 多个项目, 可持续发展模块均获得客户认可。 • 公司的使命是不断完善管理体系, 不断追求产品领先, 不断提升服务质量, 快速响应客户需求, 超越客户期望。 • 七星级服务体系, 服务点覆盖 198 个城市, 为客户带来卓越的售后体验。 • 成立可持续发展管理委员会, 并于 2019 年底在官方网站上线可持续发展模块。 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格按照上市公司信息披露的要求及内部相关规定履行信息披露义务。 • 通过多种方式接受广大投资者的意见和咨询, 充分与投资者沟通, 接受投资者监督。 • 建立完善规章制度, 在各部门(分子公司)设立了廉洁自律监督员、重点岗位人员建立廉洁档案、定期开展全员廉洁宣传教育。 	<ul style="list-style-type: none"> • 良好的福利待遇与透明的晋升空间。 • 安全合规的、人性化的办公场所, 定期的身体健康检查, 健康档案覆盖率 100%, 并提供心理健康辅导, 关爱员工身心健康。 • 开展多样化培训课程, 帮助员工提升个人能力, 增加自身优势。 • 公司承诺在就业、薪酬、培训机会、晋升机会, 不因种族、宗教信仰、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾和性取向而歧视或不公正对待员工, 并明确禁止雇用童工和抵债劳工, 禁止强迫劳动。 • 成立员工困难互助会, 帮助有困难员工及其家庭度过难关。 	<ul style="list-style-type: none"> • 已完成 30 多个项目的矿产供应链地图收集及透明度披露。 • 为有效防范商业贿赂, 重新修订了《宁德时代员工收受礼品礼金的规定》, 宁德时代全体员工及供应商签署廉洁承诺, 坚决打击贪污与腐败, 营造公平公正的采购环境。 • 定期对供应商进行培训, 帮助供应商提升该企业的可持续发展管理能力, 带动供应商转变其经营模式, 确保产品和服务从源头上符合可持续发展的要求。 • 推出供应链金融服务, 为有困难的供应商缓解资金压力, 提供融资方案。 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司的产品实现了电芯、模组材料的循环利用, 通过高效封装和智能控制来保证产品生命周期中对环境的影响趋近于零, 实现了企业发展与环境保护的友好循环。 • 2019 年累计实施节能减排措施 137 项。 • 完成多款产品的生命周期评价项目。 • 诚信披露国家重点排污单位污染排放明细。 	<ul style="list-style-type: none"> • 精准扶贫, 累计投入扶贫 47,199.44 万元, 资助 56 名贫困学生, 提供 1,888 个扶贫岗位。 • 2019 年宁德时代志愿者服务队共组织 109 次支援者活动。 • 开展可持续发展活动月, 培养员工环保低碳生活的观念与习惯。 	



负责的供应链



截止 2019 年底，搭载宁德时代电
池的在路汽车达 **107** 万辆



截至 2019 年 12 月 31 日，公司
拥有研发技术员 **5,364** 名



服务代理商
282 家



2019 年发布矿
物供应链负责
尽责管理政策



产品开发



负责任采购



包装、运输及仓储

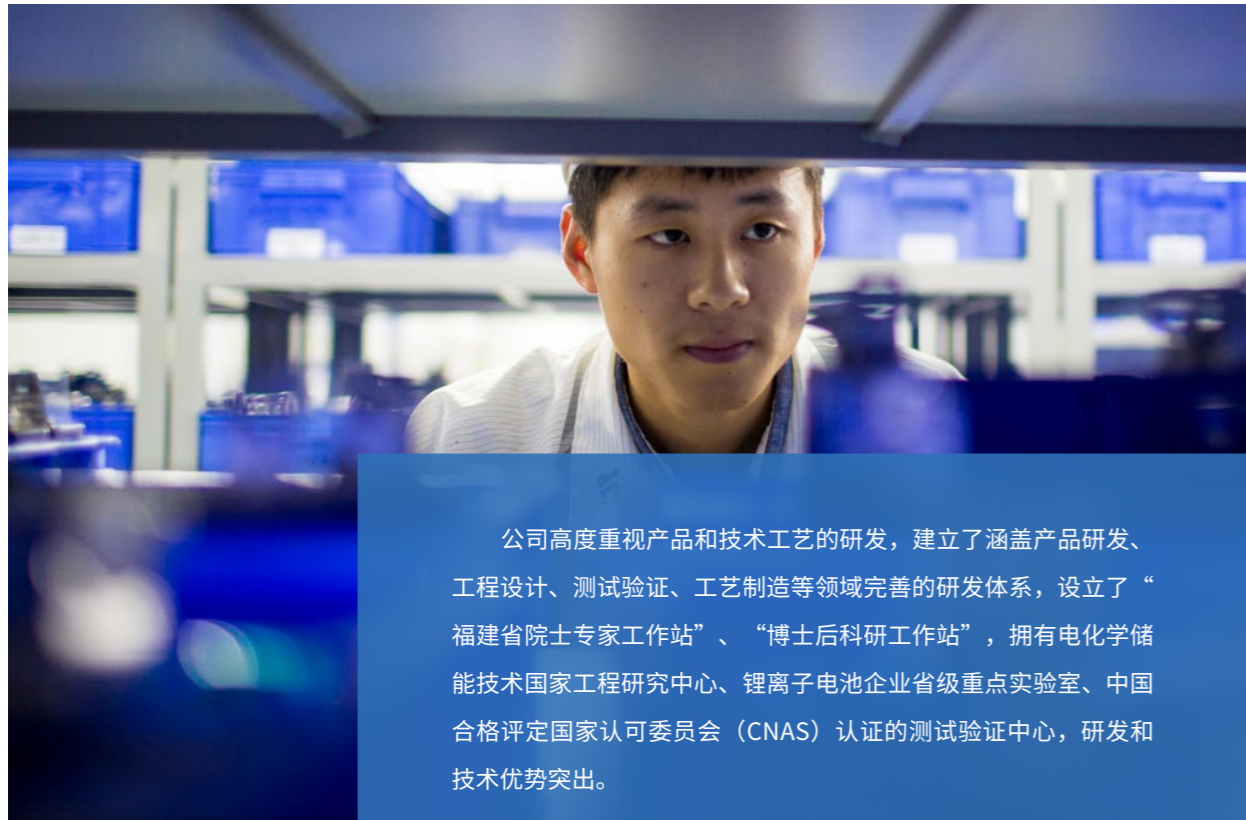


产品质量控制体系





客户和消费者权益保护


产品开发



CATL

- 

宁德时代近三年投入营业额的6%~9%作为研发费用，无论是研发还是量产过程中始终将安全作为企业的生命线。同时，公司与其各子公司均取了IATF16949和ISO9001双证书。
- 

公司遵循IATF16949和ISO9001实施全过程、全员、全体系管理；从产品设计、电芯制造、系统集成、BMS管理、售后服务、报废回收等建立了完整的安全保障体系。
- 

通过深入研究了电池热失控机理及演变过程，重构了失控电池温度场和流体场，构建了电池系统多级热失控防护体系，解决了因单体失控引发系统火灾危及人身安全的问题。



拥有研发技术人员

5,364名

拥有博士学历

143名

拥有硕士学历

1,943名

拥有境内专利

2,369项

拥有境外专利

115项

2019年宁德时代积极参加国内外行业标准制定，推进落实“锂离子电池国家高新技术产业标准化试点”项目的任务和要求，参与制定的GB 51377-2019《锂离子电池工厂设计标准》、ISO 6469-1: 2019《电动道路车辆安全规范第1部分：车载储能装置》等6项标准正式发布，参与联合国《电动汽车安全全球技术法规》(GTR20)及联合国《危险货物运输规章范本》等国际法规修订。

截至2019年12月31日，公司拥有研发技术人员5,364名，其中，拥有博士学历的143名、硕士学历的1,943名，整体研发团队规模和实力在行业内处于领先。完善的研发体系、强大的研发团队推动公司研发技术水平持续提升。

截至2019年12月31日，公司及其子公司共拥有2,369项境内专利及115项境外专利，始终坚持贯彻“知识产权保护实现提质保量”的工作方针，以《企业知识产权激励制度》为导向，以“围绕重点技术进行专利布局”为工作重点，进一步推动了知识产权工作的进行。公司注重研发投入与研发创新，在产品的整体性能与品质保证方面坚持以创新为本，注重对研发成果与相关知识产权的保护与利用，并一直致力于企业知识产权的实际运用。

负责任采购

📖 负责任的矿产供应链采购

宁德时代是世界领先的锂离子电池制造商之一。我们的电池原材料中含有镍、钴、锰、锂、石墨等矿物，公司充分认识到从事矿产开采、交易、处理、出口过程中可能存在童工与滥用人权、健康与安全保护、环境破坏等风险。

根据《OECD冲突矿产和高风险区域尽职调查指南》和《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》的要求，公司发布了矿物供应链负责任尽责管理政策，并于企业可持续发展委员会下设供应链可持续发展管理委员会，旨在加强与供应链的合作，提升公司矿物供应链的透明度，避免供应链中存在的恶劣形式童工、侵犯人权、健康与环境风险。

宁德时代要求矿产供应链中的供应商签署负责任矿物承诺，并将其纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议之中。2019年公司针对正/负极材料供应链开展了负责任矿产尽职调查，目前已完成超过10家一级、二级矿物供应链的尽职调查审核，并跟踪落实供应商整改措施；完成对客户的供应链地图信息披露。

宁德时代作为RCI (The Responsible Cobalt Initiative) 组织成员，积极参与OECD组织的负责任矿产供应链主题活动，2019年4月，宁德时代可持续发展委员会理事作为中国代表团的一员参加了OECD组织的负责任矿产大会，并在大会上与各参会人员开展议题交流。公司积极推广负责任矿产尽责管理，目前已与供应商完成3轮研讨会，共有43家供应商参与，拟加强合作以达成减缓上游矿物供应链风险的目标。同时组织公司矿产供应链中的供应商参与负责任矿产尽责管理培训，要求其建立负责任矿产尽责管理体系并在公开平台定期披露负责任矿产尽责管理的进展报告。

宁德时代已建立负责任矿产尽责管理的沟通与申诉机制，并在官网披露沟通渠道，同时承诺以身作则，通过加强与相关方的合作，提升矿物供应链的透明度，定期披露负责任矿产尽责管理进展，实施负责任的矿产供应链采购。



OECD负责任矿产大会

公司积极推广负责任矿产尽责管理，目前已与供应商完成

3 轮研讨会

共有供应商参与

43 家

宁德时代组织了

21 家

上游原材料供应商开展可持续发展体系培训及研讨会

📖 贯彻落实供应链的企业社会责任 (CSR) 管理

宁德时代贯彻落实可持续发展管理理念，在供应链管理过程贯彻落实CSR的要求，关注供应链中的环境保护、劳工人权、童工、职业健康安全、商业道德等维度。将CSR要求纳入供应商准入审核标准，以合同和协议形式与供应商签署涵盖CSR的供应商行为准则承诺书等合同及协议，将CSR要求纳入供应商年度审核和年度评价中，将CSR作为对供应商年度培训和要求的模块，推动供应商建立可持续发展管理体系，确保CSR在供应链管理中的有效落实。

2019年8月，宁德时代组织了21家上游原材料供应商开展可持续发展体系培训及研讨会，通过研讨会的形式就可持续发展主题进行交流，促使供应商更了解宁德时代的可持续发展要求及企业应如何落实可持续发展管理。



培训及研讨会

📖 公平公正的采购环境

宁德时代选择供应商的标准是严格按照IATF16949, ISO9001, ISO14001, ISO45001及VDA6.3等体系和过程要求，采用多方审核评价的方式，基于供应商审核结果判定供应商是否可进入公司供应链体系。公司项目的发标定点采用的是线上的招标定点流程，在开标前数据是保密状态，定点是基于质量，技术，成本，物流等多个维度综合评估的结果，以充分确保选择供应商的公平性。宁德时代在供应链中推行廉洁文化，全体员工及供应商签署廉洁承诺，为供应商营造一个公开透明的竞争环境，确保宁德时代供应链的公正性。

包装、运输及仓储

宁德时代对于供应商的来料包装浪费问题及产品运输过程采取了一系列管理措施，促进企业与社会的和谐发展。



包装无纸化

2019年4月，为了减少一次性纸箱的使用，避免过度包装，公司部门开始推广与执行供应商来料包装无纸化。至2019年12月31日，无纸化包装比例从2018年的5%提升到25%，减少纸屑对产品质量的污染，缓解包装废弃物对环境的污染，同时避免污染物泄露。



包装标准化

施行包装标准化，实现包装与自动化物流及设备的匹配，节省配送及转运运输。此外，包装标准化不仅实现多层运输，提高了装载率，同时多层堆叠的储存方式，提升了仓储面积的利用率，降低仓储成本。

产品质量控制体系

宁德时代始终坚持“以完美的品质超越客户期望是全员不懈的追求”作为方针，践行质量保证和质量预防，大力推行全面质量管理。通过导入并实施ISO9001: 2015和IATF16949: 2016质量管理体系的标准、规范，在组织内建立了一个完整、有效的质量管理体系，并且拥有中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证的测试验证中心。在产品开发阶段，充分识别客户需求，严格遵守产品开发流程，同时，需完成样品对标及客户特殊要求进行充分验证后方可发布。在生产运营过程中，公司严格实施企业岗位操作规范与质量考核制度，并通过每年的内部审核、外部审核、管理评审对质量管理体系持续改进，保证公司质量管理体系运行的充分性和有效性。



2019年安全生产年终总结大会

在产品安全管理方面，公司大力推行产品安全体系建设，认真落实产品安全标准化工作，建立有公司级电芯、模组、电池包可靠性与安全性测试标准，规定了电池产品可靠性及安全性测试流程，为产品安全设计有效运行提供切实可靠的安全保障。

此外，公司设有具备欧洲大众安全工程师认证资格的专业产品安全工程师岗位，从产品设计、生产、运输、维护、回收过程中审核、确认影响产品安全的问题，并对每个产品制定了严格的标准并在过程中严格执行，每批产品均须经质量管理人员批准后方可放行。在做好产品自检的同时，公司还将产品送至第三方检测机构，与其进行对标。



客户和消费者权益保护

2019年度，宁德时代得到广大客户的肯定，荣获东风乘用车“2019年度卓越供应商”、福田汽车集团“2019年度优秀供应商技术创新金奖”、长安汽车“2019年度优秀供应商奖”、上汽跃进“2019年度杰出供应商奖”等多个奖项。宁德时代始终坚持以客户为中心，以卓越的产品与服务为客户创造最大价值，追求合作共赢，主要通过以下几个方面保护客户和消费者的权益，提高客户满意度。

信息保护

宁德时代建立了以总裁为领导的信息安全管理体系，秉承“聚焦风险、立足预防、意识引领、技管结合、全员参与”的信息安全方针，建立了全面的信息安全防护体系。公司及其子公司目前已经通过ISO/IEC 27001:2013信息安全管理体系认证。公司与所有客户在合作之初，都会签署《保密协议》，确保在经营活动过程中获悉的客户的商业机密、著作权、专利权等相关利益得到保护。

同时，公司要求与客户直接接触的营销体系全体人员签署《廉洁协议》，禁止相关人员将客户的商业机密非法披露、泄漏或以其他方式使第三方知悉，保护客户相关利益。

2019年3月，宁德时代总部成功通过了欧洲汽车行业信息安全评估（TISAX-information with Very High Protection level），成为中国首批通过Very High Protection Level 评估的企业，位于德国慕尼黑全资子公司也于2019年8月顺利通过了该等级评估。该评估标志着宁德时代对包括数据在内的关键信息资产的可用性、完整性和保密性的保护水平已经达到欧洲汽车行业的最高要求，在此前提下，宁德时代必能为客户的信息资产提供更可靠的安全保障，为客户创造更大的价值。

TISAX-information with Very High Protection level证书授予见证仪式



客户满意度保障

宁德时代秉持“结果导向，快速服务”的服务理念，为客户提供一站式解决方案，一流的售后服务。截止2019年底，搭载宁德时代电池的在路汽车达107万辆，覆盖459座城市，累计安全行驶里程达461亿公里（此数据为估计值）。



“以客户为中心”主题研讨会



七星售后服务

此外，公司制定《客户满意度管理程序》《客户服务水平承诺memo》，设立客户投诉热线及邮箱，专人管理，每年进行1-2次国内外客户的满意度调研，多种渠道征集客户意见，及时了解客户的需求和感受，针对客户的反馈、推动内部管理、流程相关改善，快速做出改进，满足客户需求，进一步提升客户满意度。

案例

宁德时代不仅仅为客户提供动力电池，也致力于协助客户建立符合道德规范的原材料供应链。2019年，宁德时代运用区块链技术，协助沃尔沃汽车进行钴供应链物料追溯，提升钴供应链透明度。由于该项目的试点成功，沃尔沃汽车获得了RBA 2019年指南针奖。



环境管理



2019 年公司环保总支出

1,455.63 万



2019 年公司光伏发电

1,388 万 kWh



2019 年公司累计实施

137 项节能减排方案



制度建设及执行情况



防治污染设施的建设
和运行情况



能源管理



环境保护行政许可事项



自行监测方案



突发环境事件
应急预案

制度建设及执行情况

环境管理方面，除屏南时代外，宁德基地、江苏基地、青海基地均建立了ISO14001环境管理体系，为更有效建立和实施环境管理体系，各公司每年均进行管理体系的内外审核，外审机构为SGS。同时，依据相关标准的要求，建立环境管理手册、“三废”（废水、废气、固废）排放管理程序文件等一系列环境保护相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，制定相应的控制措施，明确了公司各项环保管理工作的规定和要求，实现环境改善、污染防治和资源有效利用。各责任部门按公司制度要求履行相应的环境保护职责，职业健康与安全部门对各部门履职情况进行监督考核，积极推进各项环保制度的落地。

2019年，宁德基地被所在地生态环境主管部门列为重点排污单位，其主要排污信息见下表。

主要污染物及特征污染物的名称	化学需氧量 (COD)	氨氮	氮氧化物	二氧化硫
排放方式	间歇排放	间歇排放	间歇排放	间歇排放
排放口数量	2个	2个	22个	22个
排放口分布情况	宁德湖东厂区、湖西厂区	宁德湖东厂区、湖西厂区	宁德湖东厂区、湖西厂区	宁德湖东厂区、湖西厂区
排放浓度	34.00 mg/L	3.13 mg/L	65.33 mg/m ³	6.00 mg/m ³
执行的污染物排放标准	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013)表2中的间接排放标准: 150 mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013)表2中的间接排放标准: 30mg/L	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表2中的燃气锅炉标准: 200mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表2中的燃气锅炉标准: 50mg/m ³
排放总量	5.39 吨/年	0.72 吨/年	58.21 吨/年	5.34 吨/年
核定的排放总量	14.80 吨/年	1.98 吨/年	106.14 吨/年	12.29 吨/年
超标排放情况	无	无	无	无

防治污染设施的建设和运行情况

对于废水，宁德基地、江苏基地、屏南基地、青海基地均设有工业废水处理站和生活废水处理系统，对工业废水、食堂废水和其他生活废水进行分类收集和处理，并按照“雨污分流、污污分流、分质分流、末端处理”的原则，确保废水达标排放。报告期内，各类废水处理设施均运行良好，运行记录完整，废水均能达标排放。

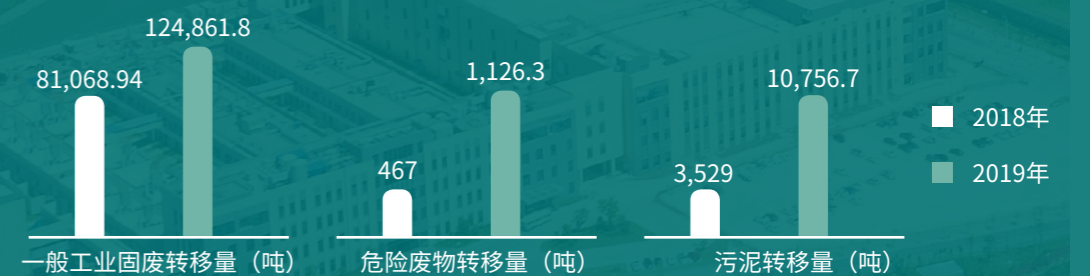
2019年，宁德基地、江苏基地、屏南基地、青海基地总用水量为4,134,734吨。公司采集蒸汽使用后产生的水（近210,000吨），用于办公区域的冬季供暖，不仅实现了水资源的循环利用，也替代了天然气供暖，减少了能源浪费。江苏时代为了减少对于生态圈及水资源的污染，采用了专门的废水处理工艺，在回收利用后（每年可回收近25,000吨），将剩余废水进行蒸馏，已实现工业污水零排放。

对于废气，综合考虑处理效果、运行成本等因素，设有NMP回收器、活性炭吸附装置、中央除尘装置及油烟净化装置等废气治理装置，确保各类废气经过处理后均满足排放标准。此外，公司积极响应青海省“蓝天保卫”行动，对公司生产过程汇总产气量最大的涂布烘箱工序产生的废氮甲基吡咯烷酮（废NMP）配套有转轮回收装置，其回收率高达99.5%，投产以来青海工厂界非甲烷总烃平均浓度分别为0.161mg/m³、0.513 mg/m³，远低于标准限值。

对于噪声，选用低噪音设备，针对不同设备的噪声特性，分别采取基础减振、安装消声器、隔声罩或室内隔音，以及厂区周围及高噪音车间周围种植降噪植物等降噪措施，厂界噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）。

对于固废，宁德基地、江苏基地、屏南基地、青海基地厂区内设有生活垃圾、一般工业固废及危险废物暂存仓库。其中，一般工业固废和危险废物暂存仓库分别按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）和《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）要求规范化建设，将一般工业固废和危险废物分类暂存。对于生活垃圾，采取定点收集、防止洒漏、臭味控制的管控措施，并委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存的方针，由第三方回收商回收处理；对于危险废物，采取更严格的管控措施，危险废物的下仓和转移均由有危废操作资质的人员专门进行，并委托有相应危险废物处置资质的企业进行无害化处置。

宁德、江苏、屏南、青海基地2019年排污总量



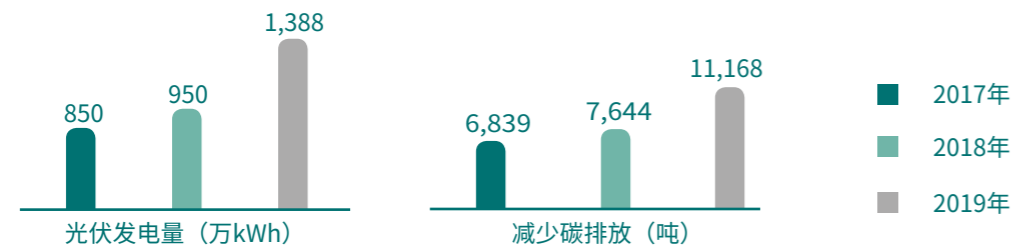
注：随着销量与工厂规模不断扩大，排污总量合理增加

能源管理

公司建立了ISO50001能源管理体系，按照ISO50001体系文件要求运行，宁德基地每年定期开展内部审核，第三方外部审核，审核单位为SGS。同时，依托体系要求，建立了宁德基地能源管理手册等一系列程序文件和相关制度。明确了各项管理工作的规定和要求，对节能机会的识别，能源管理实施方案的落地提出了要求。2019年，宁德时代积极推动能源管理实施方案的落地，持续降低能源使用量，落地137项节能减排方案。

对于碳排放的监控，宁德基地建立了ISO14064温室气体盘查体系，每年自行进行盘查，并请第三方认证机构对盘查结果进行认证，认证机构为SGS。

对于清洁能源使用方面，宁德时代与供应商共建光伏发电设备，产生的电能用于生产、研发及办公。自2019年，公司与核电签署直购电合同，大幅减少在生产、研发及办公过程中产生的温室气体排放。



环境保护行政许可事项

2019年度，宁德时代宁德基地及江苏基地、青海基地、屏南基地所有项目均依据《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的要求，落实环境影响评价及三同时制度，并严格按照主管部门的要求，落实审核工作，按要求取得相应的环评批复和排污许可证。

自行监测方案

依据相关法律法规和各级环境部门有关自行监测及信息公开工作的要求，除暂未投产的屏南时代外，宁德基地、江苏基地、青海基地、屏南基地均委托具备资质的第三方监测机构开展自行监测工作，监测内容主要包括废水、废气、噪声等，监测项目和监测频次均符合相关文件要求，监测结果均满足相关排放标准。

突发环境事件应急预案

为进一步提高公司预防和处置突发环境事件的能力，有效预防和减少突发环境事件造成的污染危害和影响，依据相关法律法规和各级环境部门有关应急工作的要求，除暂未投产的屏南时代外，宁德基地、江苏基地与青海基地均制定了《突发环境事件应急预案》。其中，宁德基地与江苏基地应急预案均已完成备案，备案编号分别为350901-2019-002-M、320481-2020-427-L；青海时代新版应急预案正在更新中。

报告期内，宁德时代与其各子公司均未发生环境污染事故，无环境纠纷，未受到任何形式的环境保护行政处罚。



2019年6.5世界环境日优秀共建单位



2019年东侨开发区第二次全国污染源普查优秀合作企业



部分证书展示





劳工及人权



公司健康档案覆盖率达

100%



为困难员工提供帮助

171次



开设公开课

34次

 员工及文化多元化

 员工发展与关爱

 守护员工健康与安全

 性别平等

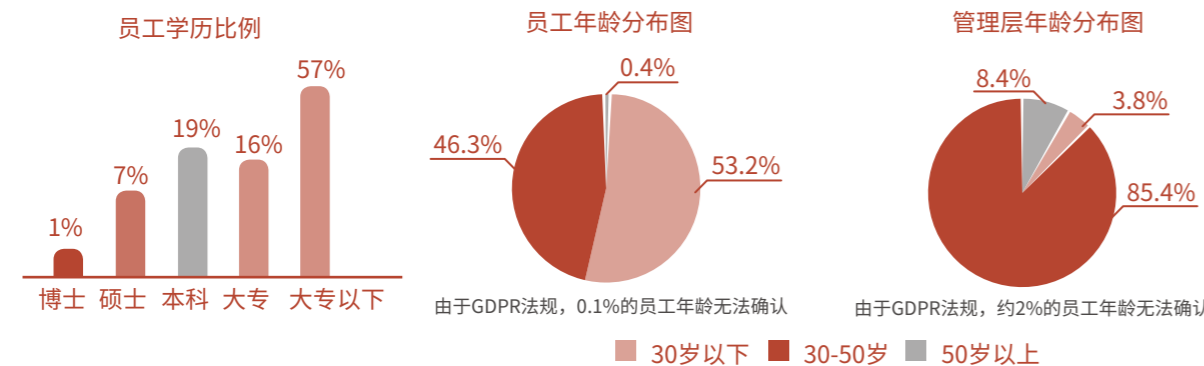
员工及文化多元化

公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规以及海外当地适用的法律法规，坚持公平、公正、公开的招聘及用工政策，结合公司内部规范、有效的人才选拔及入职管理制度，坚决禁止雇佣和使用童工，公平对待不同种族、民族、国籍、性别的求职者 and 员工，提供平等的就业机会。

在日益变化的市场环境下提高自身人才竞争力，建立多渠道、全覆盖、高度灵活的人才引进机制。立足国内，放眼全球，除了引进国内高校优秀毕业生，还广泛吸纳来自全球各个国家和地区的各领域人才，并充分尊重每一个人的经验、观点和思维方式，鼓励不同文化背景员工之间进行相互交流，同时，公司参照遵循RBA（责任商业联盟）行为准则中的人权相关条例，尊重所有员工自由结社的权利，创建多元化和包容的工作环境。

Rank	Name	Country/Territory
1	Alphabet	United States
2	Microsoft	United States
3	Red Hat	United States
4	Apple	United States
5	SAP	Germany
6	Costco Wholesale	United States
7	Contemporary Amperex Technology	China
8	Cisco Systems	United States
9	Neste	Finland
10	Amazon	United States
11	IBM	United States

宁德时代荣登《福布斯》2019全球最佳雇榜单，全球企业第7名，中国企业第一名



员工发展与关爱

公司为实现员工的个人能力提升并满足日趋多样化的业务需求，制定了分层分类、形式多样、偏重实训的培训和目标，将内外部培训与在岗实践紧密结合，辅以专业技能认证等资格认证，通过“任职资格体系”逐步建立起各个专业方向的职业发展通道，推动员工胜任岗位工作，持续提升技能；同时建立了在实践中发展人才的内生机制，结合敏捷激励制度，在实践中开展晋升资格和易级易薪管理，以促进员工职业发展，激发员工发挥个人潜力。

34次
开设次公开课

5种
开设课程类型
(专业技能、管理技能、通用技能、认证课程、新人培训)

2,800人
参与人数



2019年新人培训



公开课



读书会



插花课

另外，公司还根据实际业务情况，在客户日益全球化的趋势下，制定海外派遣相关制度，向公司在海外设立的工厂及研发办公室输出国内优秀的技术人才，为他们提供更多元的国际化平台。

员工声音

Koothrappali: 从印度到中国

我是去年从印度来到宁德时代的，负责软件开发方面的工作。来到这工作，我在国内的同事都很羡慕我，因为这家公司虽然很年轻，但发展速度很快，短短几年就做到了行业内数一数二，这很了不起。这是一家步伐非常快的公司，有很多新的成长机会。我身边的同事都很聪明，但是让我更加敬佩的是他们每个人都还很勤奋，每个人都下定决心每天都要实现自己的目标，这一点和我待过的所有公司都不一样。在这个环境里，大家都在快速学习，快速成长，拿我来说，这几个月我甚至还学会了中文。跟我的家乡相比，这里的环境、饮食、生活有很多的不一样的，但公司和同事的热情友好却让我适应地很快。



同时，为提升员工工作归属感和幸福感，公司为员工提供良好的福利待遇，不断完善薪酬保险、福利补贴、有薪假期、长期激励等福利保障要素；公司还积极开展丰富的康乐活动，举办生日会、团建活动、文体协会文娱活动等多方位提升员工的满意度。

此外，宁德时代一直致力于关怀员工及其家庭的健康与生活，并且持续不断的予以困难员工补助。2015年宁德时代正式成立宁德时代困难互助会，员工加入互助会后每月缴纳1元互助金，公司给与每人每月4元补贴，共同建立困难互助基金。该基金用于有急难（伤，病，灾）的公司员工、或其配偶、子女和父母，为有困难的员工提供了有效的帮助，从一定程度上减轻了有困难员工的经济负担，为员工极其家庭的生活提供保障。截至2019年12月31日，累计为困难员工提供帮助次数171次，累计金额达200万元。



公司给当月生日的员工精心准备的贺卡和蛋糕



惠民演出



集体婚礼



户外拓展



露天KTV



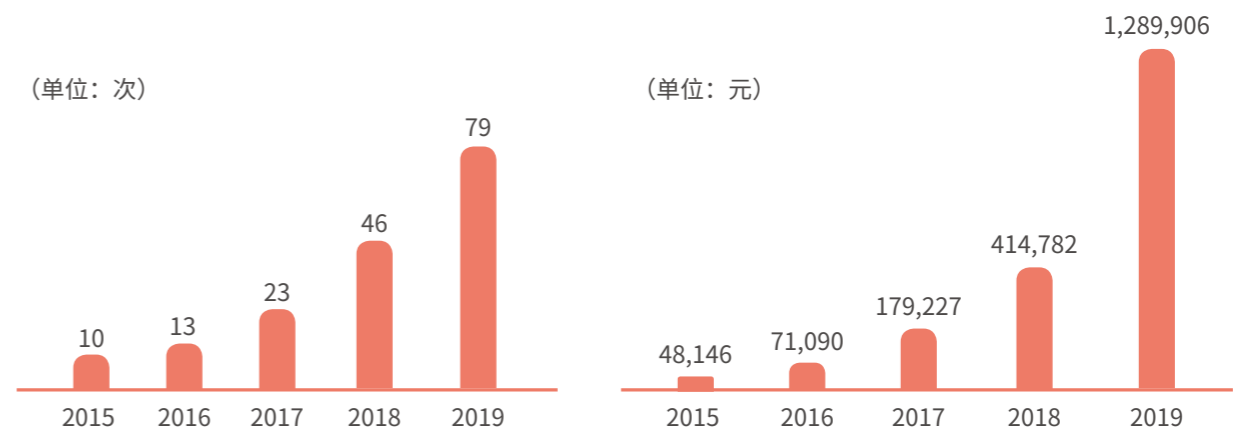
员工子女幼儿园



主题活动



累计为困难员工提供帮助次数 **171** 次 | 累计金额达 **200** 万元



宁德时代困难互助基金使用情况

守护员工健康与安全

宁德时代重视员工的身心健康与安全，为员工提供入职体检、年度体检与心理疏导服务，截至2019年12月31日，健康档案覆盖率达100%。2019年9月，宁德时代成功举办第二届“新能源港湾”心理嘉年华活动，将心理学运用到活动与游戏中，并安排心理咨询师提供专业的现场解答，共2000余人次参与，收获员工满意率98.58%。



第二届“新能源港湾”心理嘉年华活动

健康档案覆盖率达

100%

活动收获满意率

98.58%

在安全管理工作方面，公司建立了针对产品安全事故的应急处理流程，保证公司在生产经营过程中发生产品质量事件、事故、职业健康安全事故、商务事故、环保事故等突发性事件或紧急事件能及时得到妥善处理。2019年共组织安全演练117次，产品安全、职业健康、环境保护知识、风险识别等课程共计培训114次，总计培训课时596小时，提升了员工面对安全事故的判断能力及应急处置能力。2019年宁德时代未发生重大安全生产责任事故。



人员误操作导致着火、触电。

紧急断电



电话通知监控中心

突击队抢救伤员

消防演练

共组织安全演练

117次

产品安全、职业健康、环境保护知识、风险识别等课程共计培训

114次

总计培训课时

596小时

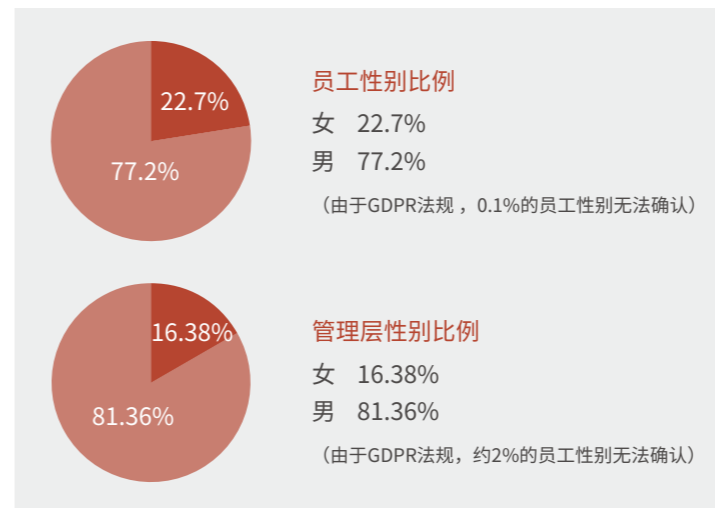
为了形成公司人人参与，人人关心的安全文化氛围，2019年7月，青海时代EHS部门发动广大一线员工参与“安全举手”活动，收集有用的安全改善意见，并进行评选，颁发奖金，有效提高了员工参与度及安全意识。



工厂仓库消防安全培训

性别平等

公司在严格遵守国家相关法律的基础上，颁布一系列女员工保护措施，杜绝因女员工的性别而限制其在公司内的任职或发展，鼓励女性员工发展职业目标，创造一个平等的职场环境，增强企业的凝聚力和竞争力。此外，公司专门设立了“母婴室”，给哺乳期的女性员工提供舒适和安全的环境支持。



科技大楼母婴室

企业社会责任活动大记事



组织志愿者活动

106 期



2019 年累计投入扶贫

47,199.44 万元



提供扶贫岗位

1,888 个

宁德时代志愿者服务队

精准扶贫

可持续发展活动月

宁德时代志愿者服务队

宁德时代志愿者服务队成立于2017年8月，2019年共组织106期志愿者活动，约8,480人参加，活动涵盖了慰问孤儿院、慰问养老院、义剪、清洁环保、交通疏导、文明倡导等。

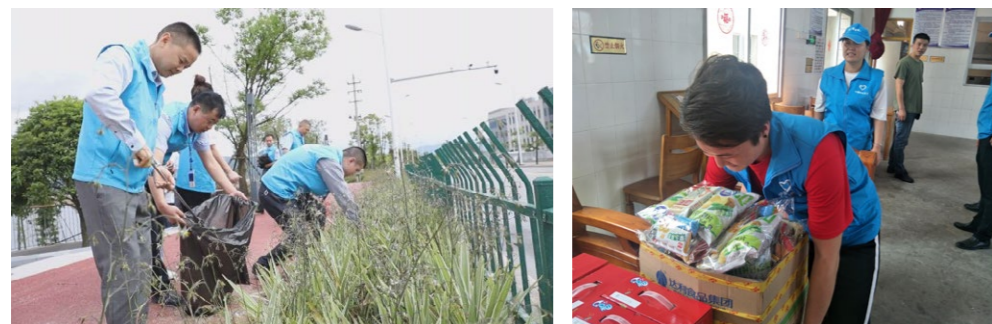


交通疏导

宁德时代义工

义剪活动

慰问孤儿院



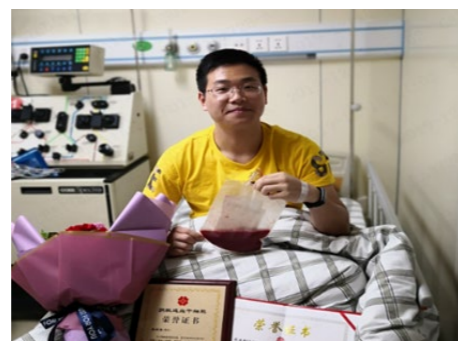
改善环境活动

慰问老人院



宁德时代义工团队

同时，宁德时代也鼓励员工积极参与到社会公益活动当中，2019年10月，宁德时代一名工程师，张游强被宁德市红十字会告知，他的血样与一位7岁白血病患者配型成功，并在11月底顺利通过体检。在接到宁德市红十字会工作协助要求后，公司高度重视，为该员工提供了带薪休假待遇。



共组织志愿者活动

106 期

参加人数约

8,480 人

精准扶贫

宁德时代积极参与国家精准扶贫事业，持续通过产业项目提升贫困地区的内生产发展动力，帮助贫困地区尽早实现长效脱贫；同时公司通过为贫困户提供就业机会，为贫困学生提供助学金、为老、弱、病、残等提供慰问帮扶等，力所能及地为精准扶贫工作贡献新力量。



为帮助宁德市寿宁县下党乡、宁德市蕉城区霍童镇坑头村当地特色茶产业发展，助力农户长效脱贫，公司开展定点帮扶，定点支持寿宁县下党乡500亩茶园、坑头村7个建档立卡贫困户改造茶园35亩，2019年度共实际资助6.3万元。

不仅如此，为了更好的推广当地特色茶叶产业，宁德时代向寿宁县梦之乡农业综合开发有限公司定制了精美茶叶，用于供应商大会伴手礼及员工新年贺礼。



宁德时代产业扶贫“下乡的味道”茶叶

2019年，宁德时代共资助56名贫困中小学生，总资助金额126,000元。

2019年，慰问老人院物资共计28,312元。

截至2019年12月31日，宁德时代在青海时代累计完成固定资产投资172,304.14万元（其中2019年度完成固定资产投资27,654.86万元），累计提供就业岗位896个。屏南时代累计完成固定资产投资43,123.19万元（其中2019年度固定资产投资19,322.85万元），累计提供就业岗位167个。

2019年6月，宁德时代向屏南县红十字会捐助200万元。



扶贫签约仪式

2019年，积极支持贫困人员就业，提供岗位825个。

可持续发展活动月

2019年11月，宁德时代组织了第一个可持续发展活动月，同时于当月4日召开了由多名高层及可持续发展管理委员会成员参与的活动月启动会。希望可以自上而下的贯彻“和谐共赢，创新成就，守正经营，绿色循环”的可持续发展理念。活动月的初衷是通过一系列活动，唤醒或增强员工的环保意识，全员行动，从生活里的小事做起，将环保低碳的行为带进工作，融入生活，为社会与环境做出聚少成多，积小致巨的贡献。



开展可持续发展专题讲座，结合数据，历史事件，真实案例等资料，为听众们上了一堂生动的分享课。



可持续发展活动小组摆放了签名签用于活动月的宣传，醒目的签名墙引起了公司全体员工的热烈响应，短短一周时间，签名墙便已签满了名字。



开展垃圾分类知识竞答及环境保护知识竞答，通过线上竞赛的方式，加强员工对环保知识的记忆。垃圾分类知识竞答和环保知识竞答参与人数分别为889人和1,906人。

垃圾分类知识竞答
参与人数

889 人

环保知识竞答参与
人数

1,906 人



为了更好的使员工了解自己的日常工作与可持续发展的相关性、可持续发展小组组织了信息安全，职业健康等部门为员工开展专题讲座。此外，还邀请了来自希耐科的专家开设LCA（全生命周期评价系统）课程，从而更加准确有效地分析办公和生产过程中产生的能耗与排放。



活动月宣导海报



环保小礼品分发

总结与展望

近年来，环境问题越来越严峻，气候变化、水污染、生态平衡被破坏等环境问题已经威胁到全人类的生存和发展，可持续发展已经成为每一个对社会和环境负责任的企业都应该积极践行的一个课题，在宁德时代，我们不仅呼吁每一个时代人与我们齐心协力践行此项课题，也希望通过我们的新能源科技产品为世界带去一点积小至巨的贡献。

2019年，宁德时代积极响应联合国可持续发展17项目标。开展了许多与可持续发展目标有关的宣传及公益活动，其中包括可持续发展活动月、志愿者活动、爱心助学与精准扶贫；在环境管理方面，宁德时代采用科学的防治污染方法，使用先进的防治污染设施，力求在保证自身发展的同时，将对生态环境的影响降到最低；在能源使用方面，宁德时代使用可再生资源与绿色清洁能源以减少温室气体排放，节能降耗，推动绿色发展；对待劳工，宁德时代始终坚持以人为本，为员工提供良好的待遇与福利，打造安全与多元化的工作环境，关爱员工及员工的家庭；此外，宁德时代积极参与多项国际、行业组织主办的相关会议及论坛，关心国际与行业上与可持续发展管理相关的最新资讯与发展趋势，不断自我审视，使宁德时代企业可持续发展管理工作日趋完善。

宁德时代立足中国，放眼世界，已获得全球多家顶级车厂的认可，形成全球化布局。自2018年以来，BMW, Volvo、Daimler、VW等海外项目客户陆续对企业及供应链可持续发展提出要求，并就负责采购、能源消耗、温室气体排放等议题开展审计。为保障持续地向客户提供优质的产品和服务，宁德时代综合考虑供应链持续性保障风险，成立企业可持续发展管理项目，采用系统的方法管理风险及问题，旨在成就客户，减轻客户对上游矿物供应链管理的压力。宁德时代在企业可持续发展上做出的努力受到了多家客户的一致好评。

为了将企业可持续发展理念逐层向上游供应链传递，宁德时代对供应商进行企业社会责任培训，并对供应商开展供应链审计工作，通过对矿产供应链追溯，增加了矿产供应链透明度，推动供应商建立可持续发展的管理体系。

随着宁德时代的规模不断发展壮大，2020年宁德时代各子公司将相继成立其可持续发展委员会，将可持续发展理念贯彻至宁德时代各子公司，为各子公司的可持续发展运营提供保障。努力建设充满活力、敢于负责的一流企业，做造福人类的贡献者，贯彻落实国家绿色发展战略，纵然绿色发展任重而道远，但宁德时代将牢记使命，不忘初心，愿通过自身不断的探索，砥砺前行，为人类，为社会，为环境贡献一份力量。



